

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1058 del 08 AGO, 2022

Oggetto: Approvazione criteri per la formulazione di graduatorie per titoli valide per eventuali assunzioni dei diversi profili professionali del Comparto – Allegato.

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso

che con deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 è stato adottato il Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

che con deliberazione n. 1047 del 13/11/2020, integrata e parzialmente modificata con deliberazione n. 1193 del 25/10/2021, si è proceduto ad approvare i criteri di valutazione dei titoli, per la formulazione di graduatorie valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto;

che l'assunzione di personale amministrativo nella Pubblica Amministrazione è regolata da numerose disposizioni di legge e, in particolare, dalle norme contenute nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*; dal D.P.R. n. 220 del 27/03/01 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i. e, più di recente, dal D.L. n. 44 del 1/04/2021, convertito in Legge n. 76/2021 e nel D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113/2021;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018 nonché il testo del sottoscritto C.C.N.L. per il triennio 2019-2021 in fase di adozione;

Vista la deliberazione n. 1169 del 15/10/2021 avente per oggetto *“Presa d'atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30.09.2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della Programmazione Triennale 2021-2023 dell'ARNAS “Garibaldi”*;

Vista la deliberazione n. 294 del 28/02/2022 avente per oggetto *“Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ai sensi del D.A. 2201/2019”*;

Considerato che, stante le attuali gravi carenze di figure amministrativo-professionali rispetto alle previsioni della dotazione organica e la contemporanea necessità di garantire le attività tecniche, amministrative, di programmazione e gestione, anche nell'ottica dell'avvio e della conclusione dei procedimenti connessi all'attuazione degli obiettivi del PNRR, si renderà necessario disporre di figure professionali, caratterizzate da elevato grado di autonomia e competenza, che garantiscano i fabbisogni delle strutture a supporto delle diverse unità operative interessate, attivando il conferimento di incarichi anche a tempo determinato;

Considerato che, in relazione agli specifici profili tecnici, amministrativi e professionali del Comparto, appare necessario individuare criteri di valutazione dei titoli che tengano adeguatamente conto del bagaglio culturale, di competenze e di esperienze formative maturate dal singolo candidato e che, pertanto, le valorizzino al fine di espletare un'effettiva ed efficace – nonché quanto più rispondente ai fabbisogni aziendali – selezione pubblica del personale;

Ritenuta, pertanto, la necessità di dovere, rispetto alla predetta deliberazione avente ad oggetto *“approvazione dei criteri per la formulazione di graduatorie per titoli, valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto”*, individuare ulteriori e diversi criteri di valutazione dei titoli che si conformino allo specifico profilo tecnico, amministrativo e professionale del Comparto;

IL DIRETTORE GENERALE

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

D E L I B E R A

Per le motivazioni sopra richiamate e qui si intendono integralmente richiamate e trascritte di:

Approvare e utilizzare quali criteri di valutazione per la formulazione di graduatorie per titoli, valide per eventuali assunzioni dei diversi profili tecnici, amministrativi e professionali del Comparto, i criteri indicati nell'allegato di cui alla presente deliberazione;

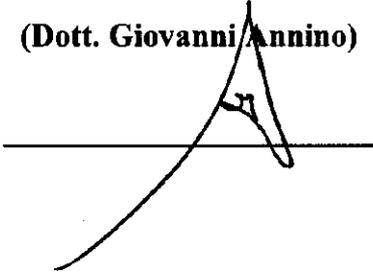
Precisare che i criteri di cui alla presente deliberazione devono considerarsi utili anche ai fini di eventuali selezioni a tempo determinato, per titoli e/o colloquio, qualora quest'ultimo dovesse ritenersi necessario;

Disporre la notifica del presente provvedimento, in uno all'allegato, alle Organizzazioni sindacali aziendali del Comparto dell'area tecnica, amministrativa e professionale ai fini della prescritta informativa sindacale;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

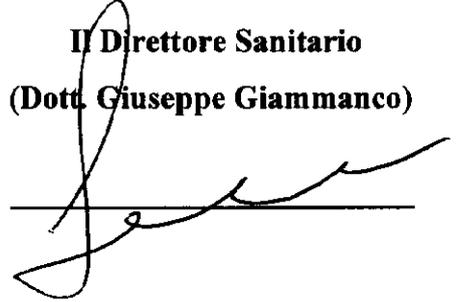
Allegato: Tabella recante i criteri di valutazione titoli comparto (parte integrante della presente deliberazione).

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



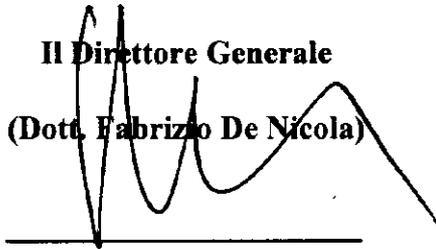
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Annino', written over a horizontal line.

Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Giammanco', written over a horizontal line.

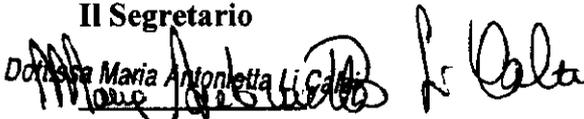
Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. De Nicola', written over a horizontal line.

Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calta



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Li Calta', written over a horizontal line.

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ALLEGATO: Criteri valutazione titoli comparto

TITOLI DI CARRIERA	MAX 20 PUNTI
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,083
- altri Enti della P.A.	0,042
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,100
- altri Enti della P.A.	0,050
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,025
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,042
- altri Enti della P.A.	0,021
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,010
Servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate (art. 2050 D.L.gs n. 666/2010/ servizio civile universale art. 18 D.L.vo n. 40/2017)	0,042
Servizio civile in mansioni riconducibili o comunque assimilabili alla posizione funzionale a selezione	0,5 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	MAX 5 PUNTI
Diploma di specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire	1,000
Diploma di laurea specialistica/ magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	2,000
Diploma Universitario/Laurea Triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	1,000

ALLEGATO: Criteri valutazione titoli comparto

Voto di Laurea (anche se costituisce requisito di accesso) uguale o superiore a 105/110	0,500
Voto di Laurea conseguito con Lode	0,700
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	0,500
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	MAX 5 PUNTI
Per ciascuna pubblicazione come unico autore	0,250
Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori)	0,200
Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)	0,150
Per ciascun abstract o poster a congresso	0,050
TITOLI PROFESSIONALI (CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE)	MAX 10 PUNTI
Per ciascun mese di attività professionale prestato presso Enti del S.S.N. durante lo stato di emergenza pandemica, con diverse tipologie di contratto (co.co.co., libero professionale, ex art. 15-octies D.L.vo 502/92) intrattenuto direttamente con le Aziende del S.S.N. e stipulato per l'emergenza COVID.	0,042
Per ciascun mese di attività per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex art. 15- octies D.L.vo 502/92 prestato presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,025
- altri Enti della P.A.	0,015
Per i profili professionali per i quali sono previsti crediti formativi: Per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2012 per le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,005
Per ciascuna attività di relatore o docente presso corsi, convegni, seminari	0,010
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,200
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,000
Per ciascun Master universitario di II Livello di durata almeno annuale con esame finale	1,000
Per ciascun Master universitario di I Livello	0,500

ALLEGATO: Criteri valutazione titoli comparto

Per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario di perfezionamento post-lauream, di durata almeno annuale	0,500
Corso di formazione avanzata di tipo universitario, corso di perfezionamento universitario, master conseguito presso enti pubblici abilitanti di durata annuale con esame finale	0,500
Master, corsi di formazione conseguiti presso enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno ma superiore ad un mese con esame finale	0,150
Abilitazione professionale (se non costituisce requisito d'accesso)	0,500
Tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73 del D. Legge 121 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla legge 9 agosto 2013 n. 98 e s.m.	1,000
Comprovato esercizio dell'attività libero professionale coerente con il profilo messo a selezione prestata a favore di enti del SSN e/o Pubbliche Amministrazioni	0,20 per incarico fino a max 1 punto
Incarichi di insegnamento in materie attinenti al profilo conferiti da altri enti pubblici	0,15 per ciascun incarico nell'anno fino a max 1 punti
Per ciascun corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati	0,150
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore	0,150
Attestati di conoscenza di lingua straniera (tra le lingue dell'UE) con esame finale	0,050
Incarico di funzione /organizzazione/posizione specificamente attinente al profilo messo a selezione	0,500
Altre documentate esperienze e competenze attinenti e specificamente riferite al settore di attività per il quale si concorre, non appartenenti a voci e/o criteri già previsti (es. stage/tirocini/soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)	Fino a max 1 punto